**Klauzula informacyjna – informacja o prywatności**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Świnice Warckie z siedzibą w Świnicach Warckich ul. Szkolna 1, 99-140 Świnice Warckie, e-mail: wojt@swinicewarckie.com.pl.
2. W sprawach związanych z danymi osobowymi można kontaktować się z inspektorem ochrony danych w Urzędzie Gminy Świnice Warckie pod adresem: iod@swinicewarckie.com.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w ramach przygotowań do podpisania umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, bądź wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e RODO.
4. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, którymi mogą być:
5. podmioty upoważnione do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa;
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu naboru/rekrutacji. Dokumenty kandydatów nieprzyjętych do pracy będą do odbioru przez 7 dni od ogłoszenia wyniku naboru w siedzibie administratora, a w razie ich nieodebrania zostaną zniszczone. Dokumenty kandydata przyjętego do pracy zostaną włączone do dokumentacji pracowniczej i przechowywane zgodnie z regułami przewidzianymi dla tej dokumentacji. Dane osobowe zawarte w protokole z naboru będą przechowywane do celów archiwalnych oraz na potrzeby ewentualnych kontroli zewnętrznych czy roszczeń kierowanych do administratora.
8. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych, do sprostowania danych, do usunięcia danych, do ograniczenia przetwarzania danych, do przenoszenia danych, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

(Uwaga: realizacja powyższych praw musi być zgodna z przepisami prawa, na podstawie których odbywa się przetwarzanie danych oraz RODO, a także m. in. z zasadami wynikającymi z kodeksu postępowania administracyjnego czy archiwizacji).

1. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
2. Udział w naborze/rekrutacji/konkursie jest dobrowolny jednak podanie przez Panią/Pana danych osobowych, poza wyraźnie zaznaczonymi danymi dobrowolnie podawanymi, jest obowiązkowy i przewidziany ustawami, w szczególności kodeksem pracy i ustawą o pracownikach samorządowy.
3. Pani/Pana dane nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.